



นโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลกะพ้อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

นายแพทย์ถนัด อวารุณหัก ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ ได้ให้นโยบายคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลกะพ้อ และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะพ้อทุกท่าน ว่างานจะประสบผลสำเร็จ ต้องทำงานเป็นทีม เรียนรู้งานไปด้วยกัน การทำงานร่วมกัน พุดคุยปรึกษากันได้ทุกเรื่อง เน้นความถูกต้องตามระเบียบ หากว่างงานใดเมื่อได้รับคำสั่งการไปแล้ว ทำยาก หรือมีแนวทางอื่นที่สามารถนำมาเสนอได้

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีการประชุมประจำเดือนโรงพยาบาลกะพ้อ “ผอ.พบเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลกะพ้อ” ได้ประกาศนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข และคณะกรรมการประสานงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ให้กับเจ้าหน้าที่รับทราบโดยทั่วกัน โดยนโยบายของโรงพยาบาลกะพ้อ มีดังนี้

๑. ด้านบริหาร

- ๑.๑ การบริหารองค์กรเน้นเรื่องรู้รักสามัคคีเสียสละเพื่อส่วนรวมและบุคลากรมีความสุข
- ๑.๒ พัฒนาระบบบริหารเชิงคุณภาพรวมทั้งองค์กร
- ๑.๓ ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาระบบงาน

๒. ด้านบริการ

- ๒.๑ เข้าใจ เข้าถึง ฟังได้ เน้นเรื่องการส่งเสริม ป้องกัน รักษา(ที่เป็นองค์รวม) พื้นฟู เยียวยา โดยยึดผู้ป่วย เป็นศูนย์กลางตามวิถีชุมชน
- ๒.๒ จัดการสุขภาพในภาพรวมของอำเภอ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นและภาคีเครือข่ายในพื้นที่

๓. ด้านวิชาการ

ส่งเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพ มีความคิดสร้างสรรค์ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เรียนรู้เป็นทีมเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

(นายถนัด อวารุณหัก)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

นโยบาย รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงสาธารณสุข ปี 2564

- 1. ระบบสุขภาพปฐมภูมิเข้มแข็ง**
 คนไทยทุกคนต้องมีคนอสมกบเป็นของตนเอง
 ทั่วประเทศประจำปี (อสม.) หนึ่งตำบล หนึ่งครอบครัว
 ปี 2564 จะเป็นปีแห่งการพัฒนากระบวนการปฐมภูมิ
- 2. เร่งสร้างเศรษฐกิจสุขภาพ**
 ต้องเป็นกระทรวงที่สนับสนุน ส่งเสริม และ
 สร้างเศรษฐกิจ สร้างธุรกิจ สร้างรายได้ ให้แก่
 ประชาชน เป็นแหล่งรายได้ที่สำคัญของประเทศ
- 3. สนับสนุน กัญชา กัญชง**
 สนับสนุน ส่งเสริม สนับสนุนไทย กัญชา กัญชง
 ให้เป็นพืชเศรษฐกิจที่มีคุณค่าทางการแพทย์ ต้องทำให้ประชาชน
 เข้าถึง และใช้ได้เพื่อสุขภาพ และใช้ปลูกเพื่อพึ่งพาตนเอง โดยไม่ผิดกฎหมาย
- 4. COVID-19**
 กระทรวงสาธารณสุขจะเป็นองค์กรหลัก
 ในการบูรณาการสร้างระบบสาธารณสุขที่ดีสุด
 เหนือสิ่งใดสำหรับประเทศไทยและทุกคน
 ที่อยู่ในประเทศไทย
- 5. 30 บาทรักษาทุกที่**
 ให้ประชาชนเข้าถึงบริการทางการแพทย์
 ได้อย่างมีคุณภาพ สดความหรือเส้น
 ของผู้ป่วยบริการเป็นชีวิตเดียวของ
 ระบบหลักประกันสุขภาพของประเทศไทย
- 6. บริหารด้วยธรรมาภิบาล**
 กระทรวงสาธารณสุข ต้องเป็นองค์กรต้นแบบ
 ด้านธรรมาภิบาล ยึดหลักธรรมาภิบาล สูงสุด
 ประโยชน์ของประชาชน

กระทรวงสาธารณสุข
ปี 2564

นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ 2564

นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่สาธารณสุข

- 1. ให้ความสำคัญสูงสุดต่อการพัฒนางานสาธารณสุขตามแนวทางพระราชดำริ
 และโครงการเฉลิมพระเกียรติฯ**
- 2. ระบบสุขภาพ**
 - มุ่งพัฒนาระบบปฐมภูมิ
 - ยกย่องระบบปฐมภูมิ อสม. ให้คนไทยทุกคนครบถ้วนมีหมอบริการประจำตัว 3 คน
 - ดูแลสุขภาพองค์รวม ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม

3. ระบบบริการก้าวหน้า



- เสริมสร้าง พัฒนา Basic Excellence ให้มีศักยภาพ ครอบคลุมทุกเขตสุขภาพ
- New Normal Medical Care
- ยกระดับสู่ Innovatoin Healthcare Management

4. เศรษฐกิจสุขภาพ



- เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจในผลิตภัณฑ์และบริการสุขภาพ
- ให้ความสำคัญกับสมุนไพร ภูมิปัญญา ภัยสุขภาพทางการแพทย์
- เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงรักษาอย่างปลอดภัย

5. สร้างความมั่นใจ ในการการจัดการวิกฤต COVID-19



- การจัดการความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉิน
- สุขภาพดีวิถีใหม่ 3 อ.

6. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล



- บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

วิสัยทัศน์ สสจ.ปัตตานี : เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ

รวมพลังเครือข่ายที่เข้มแข็ง เพื่อประชาชนสุขภาพดี ภายใน **2564**

เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ

พลังเครือข่ายที่เข้มแข็ง

เพื่อประชาชนสุขภาพดี

4 เป้าหมาย 19 ตัวชี้วัด
(8-2-2-7)

1. ประชาชน เข้าถึงบริการ
ที่มีคุณภาพมาตรฐาน (8 ตัวชี้วัด)

2. เจ้าหน้าที่ มีความสุข
(2 ตัวชี้วัด)

3. เครือข่าย สุขภาพมีส่วนร่วมใน
การจัดการสุขภาพ (2 ตัวชี้วัด)

4. ประชาชน มีสุขภาพดี
(7 ตัวชี้วัด)

นโยบาย ประธาน คปสอ.กะพ้อ

ปีงบประมาณ 2564

นายแพทย์ถนัด อวารุหลักษณ์

ประธาน คปสอ.กะพ้อ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ



นโยบาย ประธาน คปสอ.กะพ้อ

ด้าน บริหาร

ปีงบประมาณ 2564



นายแพทย์ถนัด อวารุหลักษณ์

ประธาน คปสอ.กะพ้อ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

- 1 การบริหารองค์กรเน้นเรื่องรู้จักสามัคคี
เสียสละเพื่อส่วนรวมและบุคลากรมีความสุข
- 2 พัฒนาระบบบริหารเชิงคุณภาพรวมทั้งองค์กร
- 3 ใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาระบบงาน

นโยบาย ประธาน คปสอ.กะพ้อ

ปีงบประมาณ
2564

ด้าน บริหาร

เข้าใจ เข้าถึง ฟังได้ เน้นเรื่องการส่งเสริม ป้องกัน
รักษา(ที่เป็นองค์รวม) ฟันฟู เยียวยาโดยยึดผู้ป่วย
เป็นศูนย์กลางตามวิถีชุมชน

จัดการสุขภาวะในภาพรวมของอำเภอ ประสานความ
ร่วมมือกับหน่วยงานอื่นและภาคีเครือข่ายในพื้นที่



นายแพทย์ถนัด อวารุหลักษณ์

ประธาน คปสอ.กะพ้อ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ

นโยบาย ประธาน คปสอ.กะพ้อ

ปีงบประมาณ
2564

ด้าน วิชาการ

ส่งเสริมบุคลากรให้มีศักยภาพ

มีความคิดสร้างสรรค์

คิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ

เรียนรู้เป็นทีม

เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



นายแพทย์ถนัด อวารุหลักษณ์

ประธาน คปสอ.กะพ้อ
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลกะพ้อ